

<p>От работодателя: директор МБОУ «Ровновская основная общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области» <u>В.А. Божко</u> «09» февраля 2024 года</p>	<p>От работников: председатель первичной профсоюзной организации <u>В.А. Дедова</u> «09» февраля 2024 года</p>
---	---



Дополнительное соглашение № 1
 принято на общем собрании работников
 «09» февраля 2024 года
 (протокол № 1)



**Дополнительное соглашение №1
 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
 муниципального общеобразовательного учреждения
 «Ровновская основная общеобразовательная школа
 Вейделевского района Белгородской области»
 на период с 08 августа 2023 года по 07 августа 2026 года
 (регистрационный №8/8/23КД от 08.08.2023 года)**

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Ровновская основная общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области», именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Божко Валентины Александровны, и работники муниципального общеобразовательного учреждения «Ровновская основная общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области», (далее-работники) в лице их представителя- председателя первичной профсоюзной организации Дедовой Валентины Андреевны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие дополнения:

1.1. Дополнить раздел 6(Рабочее время и время отдыха) пунктом 6.49.1:

«6.49.1.Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. (статья 262 ТК РФ «Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами»)

2. Настоящее дополнение вступает в силу с 09.02.2024 года и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Ровновская основная общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области» на период с 08 августа 2023 года по 07 августа 2026 года(регистрационный №8/8/23КД от 08.08.2023 года).

3. Все остальные положения коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Ровновская основная общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области» на период с с 08 августа 2023 года по 07 августа 2026 года остаются неизменными.

В дополнительном соглашении №1 о внесении дополнений в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Ровновская основная общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области» на период с 08 августа 2023 года по 07 августа 2026 года пронумеровано, прошито и скреплено печатью 2 (две страницы)

Представитель работников: _____



Представитель работодателя: _____

